

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 199_CRI_VS
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per nr. 12 mesi di Addetto tecnico di quarto livello (A4) per attività di laboratorio nell'ambito del progetto VITISANA.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Ricerca e Innovazione (CRI), Dipartimento di Genomica e Biologia delle Piante da Frutto (DGBPF).	
Requisiti di accesso richiesti	I requisiti di accesso per la presente selezione sono: 1) diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale; 2) conoscenza ottima della lingua italiana (livello C1) e base della lingua inglese (livello A2), accertata in sede di colloquio.	
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto: <ul style="list-style-type: none"> • mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione per un periodo complessivo superiore o uguale a 24 mesi; • collaborazioni a progetto per la durata superiore o uguale a 60 mesi; • Complessivamente hanno svolto, con riferimento ai precedenti alinea, un periodo complessivo tra tempo determinato e collaborazione a progetto non superiore o uguale a 60 mesi. 	
Descrizione della posizione lavorativa	Attività tecniche nel settore della Genetica e Miglioramento Genetico della Vite. Il candidato selezionato dovrà impiegare tecniche molecolari, quali estrazione di acidi nucleici e analisi di genotipizzazione, e di patologia classica, quali screening di popolazioni segreganti di vite per la resistenza a peronospora. Sono apprezzati attitudine al lavoro di gruppo, spirito di iniziativa e flessibilità.	
Mansioni	Analisi di genotipizzazione con marcatori molecolari (in particolare microsatelliti), analisi di sequenziamento, attività di campionamento in serra e in campo, analisi di fenotipizzazione per la resistenza alle principali malattie della vite (in particolare alla peronospora e <i>in vitro</i>).	
Parole chiavi	Biologia molecolare, genetica, patologia vegetale, vite	
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.	
Materie oggetto del colloquio	Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana con cenni alla lingua inglese, verrà verificata la conoscenza su: 1) tecniche di genotipizzazione in vite (fino a 25 punti, votazione minima richiesta 17); 2) basi di patologia in vite (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 14); 3) approcci di fenotipizzazione per la valutazione delle resistenze biotiche in vite (fino a 20 punti, votazione minima richiesta 14); 4) conoscenza della Fondazione E. Mach e dei diritti e doveri di un dipendente (fino a 5 punti, votazione minima 3 punti). Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a 55/70 punti.	
Criteri di preselezione	Sulla base delle informazioni presenti nei curricula o comunque comprovate dai candidati, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti): <ul style="list-style-type: none"> – Laurea triennale o superiori in ambito biologico o biotecnologico (5 punti); – Esperienza lavorativa di almeno 1 (un) anno in attività inerenti alle materie 	

	<p>oggetto del colloquio, presso Laboratori altamente qualificati/Istituti di Ricerca/Università (punti da 0,5 a 2 per anno in relazione all'attinenza dell'attività di ricerca, fino ad un massimo di 10 punti);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza del software di analisi genetiche GeneMapper o di software affini per l'analisi dei frammenti di DNA (10 punti); - Numero di pubblicazioni tecnico-scientifiche o interventi poster/orali a convegni/seminari nei settori della genetica, biologia molecolare e patologia vegetale (0.2 punti per ogni pubblicazione/relazione e sino ad un massimo di 5 punti).
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre, in caso di candidati stranieri, alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio, verrà inoltre verificata la conoscenza parlata e scritta dell'inglese (da verificarsi tramite colloquio su argomento di carattere tecnico-scientifico) di livello minimo corrispondente all'A2.</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://europass.cedefop.europa.eu/it/resources/european-language-levels-cefr</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente all'A2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN).</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>Contratto a tempo determinato CCPL Fondazioni con inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 25.410.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) dell'8 maggio 2016.</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo l'8 novembre 2016.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione (curriculum vitae professionale e altra documentazione idonea), dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (199_CRI_VS – A4 determinato Vitisana).</p> <p>Il curriculum lavorativo dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf.</p> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del curriculum.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 68/99</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione al D.lgs. 368/2001, compreso l'art. 5, comma 4bis, che esclude la possibilità di legittimamente prorogare o rinnovare contratti a termine per mansioni equivalenti oltre i 36 mesi. Inoltre la Fondazione si riserva la facoltà di effettuare gli opportuni controlli in merito alla</p>

	veridicità di quanto dichiarato nella domanda e nel curriculum allegato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 68/99 a segnalarlo nel curriculum inviato per la partecipazione alla selezione.
Trattamento dei dati	Nel curriculum dovrà essere inserita la seguente frase, in caso contrario la candidatura non sarà presa in considerazione: Acconsento al trattamento dei miei dati personali in accordo con il D.lgs. 196/2003. Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio curriculum vitae. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato, al quale viene richiesta, ove non già presentata, la compilazione di una dichiarazione per mezzo della quale attesti:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di non avere motivi di incompatibilità previsti dalla legge o legati ad interessi di qualsiasi natura con riferimento all'oggetto del rapporto di lavoro;
- di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- la veridicità delle dichiarazioni riportate nella domanda/nel curriculum e l'impegno a comunicare eventuali successive modifiche.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia al "[Regolamento per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Dott. Sergio Menapace